

LES MANGEURS DE PIERRES

LA SCOP

Implantée dans l'Embrunais, la SCOP des Mangeurs de Pierres s'intéresse à la **Pierre** dans le département des **Hautes Alpes**. Monuments historiques, Rénovation du bâti ancien, taille, maçonnerie de pierre, en pierre sèches, sculpture, charpente, travaux en hauteur, bardage, entretien & neuf...

Les Mangeurs de Pierres, c'est l'ambition de **former et faire travailler des habitants des Hautes Alpes** dans une **structure à taille humaine**. L'aspect **local** de cette entreprise est important. Elle met aussi un point d'honneur à **valoriser les métiers d'arts**, quelque soit le poste occupé par l'ouvrier. Notre SCOP est **structurée à l'horizontale**, chaque salarié y est respecté pour son expérience et ses savoirs faire complémentaires à ceux de ses collègues de travail. Nous y cultivons les valeurs de **l'économie sociale et solidaire**, cette culture d'entreprise est reconnue par notre label Entreprise Solidaire et le Grand Prix de l'Economie Sociale et Solidaire qui nous a été attribué en 2014 par Patrick Allemand, Vice président de la Région PACA.

La SCOP des Mangeurs de Pierres, c'est d'abord un projet alternatif ambitieux d'économie locale, sociale et solidaire.

Les chiffres clefs :

- 4 associés de moins de 35 ans, tous salariés de la SCOP en CDI
- 4 ans d'exercice
- 500 K€ de chiffre d'affaire en 2015
- 14 salariés engagés en 2014, dont 1 emploi en ré-insertion soit un effectif de 18 personnes (pas d'intérimaire)
- plus de 80 chantiers déjà réalisés dont de nombreux dans le cadre d'appel d'offre sur des monuments historiques
- 1 an de commande déjà signées au 1/1/16



Au cœur de l'Embrunais, notre coopérative fonde son activité sur le travail de la pierre et du bois. Maîtrise des métiers et des techniques (notamment la construction et la restauration d'ouvrages en pierres de taille, la restauration de monuments historiques et l'isolation écologique), partage des savoir-faire et développement des compétences caractérisent le projet de notre entreprise haut-alpine.

Innover tout en portant un modèle d'entreprise "à l'horizontale", c'est notre pari. Assumant pleinement son rôle d'acteur du territoire, l'équipe de la SCOP a avant tout l'ambition de former et faire travailler dans les Hautes-Alpes dans une structure à taille humaine, respectueuse des Hommes et pertinente face aux enjeux d'aujourd'hui.



Pourquoi nous choisissons l'économie sociale et solidaire ?

Par cohérence avec les principes que nous essayons de mettre en œuvre, avec succès, tels que la structuration de l'entreprise, le partage des responsabilités et des décisions, l'échange... Ces principes se traduisent par exemple par une rémunération égale pour tous, quelles que soient les fonctions, la participation au bénéfice de tous les salariés qui travaillent depuis plus de 3 mois au sein de notre SCOP, indépendamment de leur volonté d'association.

Ce qui prime, c'est l'ambition de **l'émancipation de la personne humaine**, sa qualité de vie, garantie par son implication dans le projet de la SCOP. L'ESS, c'est permettre à l'homme de vivre l'économie et le travail selon les mêmes valeurs qu'il respecte dans sa vie, c'est donc fortifier son individualité au sens large, et non selon l'approche du libéralisme et de l'individualisme. C'est ce que souhaitent partager les associés de la SCOP des Mangeurs de Pierres.



C'est une affaire de transmission : transmission de valeurs, de concept, de savoirs et de compétences. De plus en plus de clients nous choisissent pour notre savoir-faire mais aussi parce que nous sommes une structure d'économie sociale et solidaire. La pertinence de l'ESS est de plus en plus visible. Le rapport au travail est changé par le projet et ses ambitions.

NOTRE AMBITION

Nous souhaitons asseoir notre jeune société, continuer notre développement local et fortifier nos équipes. Parmi nos projets, nous avons l'ambition d'**entraîner des choix en cohérence avec les problématiques de notre époque et de notre territoire.**

Nous souhaitons revaloriser la pierre sèche, envisager la restauration comme une tâche régulière d'entretien et non comme une obligation ponctuelle d'urgence, qui étouffe les collectivités par ses coûts très élevés et soudains et qui empêche la pérennisation des emplois à moyen et long terme. Cela a aussi pour conséquence d'exclure les petites structures locales au profit des grandes, seules à avoir une capacité suffisante pour assumer ces choix, et d'empêcher leur développement en touchant des marchés ambitieux.

Nous souhaitons répondre aux appels d'offres de manière groupée et large comme nous le faisons déjà sur la pierre et le bois mais en élargissant le cadre et en proposant lors de nos candidatures la maîtrise de l'ensemble des corps de métiers présentés.

A terme, nous avons l'ambition de générer la création d'un réseau de SCOP partageant notre ambition qui viendra contrebalancer les orientations économiques actuelles. Nous sommes des promoteurs convaincus de l'ESS.



NOS ACTIONS CONCRETES

Pour réaliser cette ambition, notre démarche va au delà de notre activité et s'articule autour des points suivants :

Les marchés publics : des marchés au coup par coup, souvent après dégât, pour des montants très élevés.

Conséquences : une économie locale d'échelle modeste qui ne peut profiter des opportunités de son territoire, opportunités précieuses pour son développement.

Les leviers potentiels que nous imaginons : intégration du ratio main d'oeuvre / CA et des bilans carbone prévisionnels (y compris déplacement du personnel) dans la note technique & méthodologique des dossier de réponse des entreprises, basculement vers une logique d'entretien pluri-annuel : moins couteuse, plus pertinente pour l'économie locale et le développement durable. Des critères économiques comme écologiques.

La force du bon sens et de l'analyse pertinente : outre notre démarche de mise en place de plans d'entretien pluri-annuels auprès des communes, nous souhaitons également former le personnel technique des Mairies à l'analyse et au diagnostic d'intervention. L'objectif est de transmettre une compétence qui permette d'identifier les principaux problèmes d'un édifice, d'estimer les besoins urgents en rénovation et les planning d'intervention associés à moyen et long terme. Ainsi, il pourra anticiper ses besoins et contacter des structures comme la notre pour envisager des propositions sur la base de ses besoins déjà identifiés. Il s'agit de conserver le patrimoine bâti et les monuments historiques, mais aussi d'avoir une vision juste pour mieux anticiper, par exemple dans le cadre de grand chantier urbains.

La transition écologique des centre-bourgs : la propriété privée est une contrainte à l'intervention à grande échelle. C'est particulièrement flagrant au sein des centre-villes, où les besoins en rénovation importants sont incompatibles avec le puzzle des propriétés individuelles. Il n'est pas pertinent de procéder propriété par propriété, il faut intervenir en grand pour être efficaces et financièrement pertinents.

Conséquences : la transition écologique ne peut se réaliser aussi rapidement que nécessaire, et seulement dans une efficacité variable.

Notre ambition : envisager des processus de réhabilitation à l'échelle de bloc de bâtiment, rue entière, etc. et contribuer à la création d'un levier législatif pour pouvoir intervenir sur de la multipropriété sans les contraintes et les freins de celle-ci.

La pertinence des projets d'insertion : une structure comme d'insertion peut être un handicap pour l'économie locale en réalisant des opérations initialement très couteuses pour des montants très inférieurs.

Conséquences : des marchés fermés et une action négative sur la perception de la réalité des coûts et l'emploi qui nuit à l'économie locale.

Notre ambition : développer l'insertion et la formation dans un cadre plus proche de la réalité économique en faisant évoluer ce type de structures, valoriser la restauration d'un fort Vauban via sa transformation en un centre d'insertion pendant et après les travaux, notamment en utilisant l'insertion comme levier de financement / d'économie supplémentaire, sur une échelle minimum de 50 personnes.

S.C.O.P. Les Mangeurs de Pierres

www.mangeursdepierres.fr

contact@mangeursdepierres.fr

06 77 10 02 31

Z.A. Pralong - 05 200 Embrun

SIREN : 532 103 918

